

сили здійснюється через службу зайнятості, і з неформального ринку праці, що поглинає значну частину безробітних.

Безробіття неминуче призводить до нерівномірного розподілу доходів населення. Розрив між 10% найбільш забезпеченого і 10% найменш забезпеченого населення України, що характеризується децильним коефіцієнтом, досяг граничної величини. Причини такого становища знаходяться у галузевій диференціації, в одержанні тіньових доходів, використанні службового становища та ін. Тому при формуванні ринку праці в Україні необхідно обмежувати сферу неформального ринку завдяки створенню сприятливих економічних умов для легалізації тіньової діяльності, розробці нормативній базі, що має включати норми соціального забезпечення і безпеки, гарантії праці.

1. Григорович Н. Трудові ресурси та їх використання в Україні // Інформ. бюлетень Державного комітету статистики України. – 1999. – №10-12. – С.12-14.

2. Уровень безработицы в Украине увеличился до 4,5% // Налоги и бухгалтерский учет. – 2000. – №17 (273). – С.4.

3. Терещенко Н. Соціально-економічні проблеми формування ринку праці та страхування від безробіття як чинник стабілізації зайнятості в Україні // Вісник Української академії державного управління. – 2000. – №1. – С.188-201.

*Отримано 27.02.2001*

УДК 331.101.26

Т.В.УС

*Харьковский государственный экономический университет*

## **ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ НАСЕЛЕНИЯ ПО УРОВНЮ ДОХОДОВ И ВОСПРОИЗВОДСТВО РАБОЧЕЙ СИЛЫ**

Рассматривается эффективная занятость, ее критерий и показатели, раскрывается влияние дифференциации населения по уровню доходов на воспроизводство рабочей силы.

Процесс трансформации экономической системы Украины связан с необходимостью решения экономических и социальных задач формирования рыночной экономики, поэтому требует углубленного комплексного анализа закономерностей переходного периода, детализации отдельных условий и факторов, определения их места и влияния на рыночные преобразования.

Рыночные преобразования в экономике Украины усложняются проблемами переходного периода: осуществляется длительная адаптация к новым условиям, сохраняются элементы старой экономической системы, отсутствует четкое представление о методах рыночного регулирования. В таких условиях важное значение принадлежит обособлению вопросов воспроизводства рабочей силы, поскольку они связа-

ны с функционированием рынка труда и являются не только экономической, но и социальной проблемой.

В экономике сегодня вступают в действие рыночные рычаги, государство перестает быть главным экономическим субъектом. Как следствие процесса разгосударствления экономики страны происходит рост численности занятых на предприятиях с коллективной и частной формами собственности. Так, в коллективном секторе экономики численность занятых в 2000г. по сравнению с 1990г. выросла почти в 2,3 раза, а в частном – в 6 раз.

Важной остается проблема рационализации затрат на воспроизводство рабочей силы на предприятии. Это особенно актуально с учетом необходимости определения таких затрат во время коллективных переговоров между представителями работодателей и наемных работников относительно величины минимальной заработной платы, стимулирования труда, социальной помощи, условий труда, которые должны отвечать не только потребностям в воспроизводстве рабочей силы, но и учитывать интересы предприятий, их возможности в конкурентной борьбе на рынке.

Переориентация экономики обусловила существенные изменения в количестве, структуре занятого населения и сферах приложения его труда. На наш взгляд, при переходе к рыночной экономике достижение эффективной занятости населения имеет особо важное значение и является частью проблемы обеспечения эффективности общественного производства.

Критерием эффективной занятости выступает экономия всего совокупного общественного труда, как живого, так и овеществленного. В отличие от всеобщего критерия эффективности производства это экономия производственных ресурсов, обусловленная функционированием рабочей силы.

Среди показателей эффективности занятости главным является производительность труда, фондо- и энерговооруженность труда, качество продукции.

В условиях рыночной экономики важное значение для характеристики занятости имеет такой показатель, как величина прибыли, приходящаяся на одного работника.

Определяя приоритеты в занятости, нужно их рассматривать, по нашему мнению, дифференцированно, на разных уровнях: индивида, предприятия (фирмы) и общества в целом. В условиях рыночной экономики индивид стремится прежде всего получить высокий доход от работы, а это предполагает эффективную занятость. Но важна также свобода выбора сферы и вида занятий, форм труда. Для предприятия

(фирмы) на передний план выступает достижение высокой прибыльности. Поскольку субъекты хозяйствования, в том числе фирмы, в рыночной экономике обладают реальной экономической самостоятельностью, то предприятия имеют возможность реализовать приоритет эффективной занятости. Для общества в целом, представителем которого выступает государство, в политике занятости важно обеспечение не только высокой ее эффективности, но и более полной занятости, чтобы избежать социальной напряженности, конфликтов.

Главными причинами низкой эффективности труда на предприятиях являются в настоящее время внешние факторы, не зависящие от самих работающих (их квалификации, условий труда, организации управления), а также сложности сбыта продукции, нерегулярные поставки и, как следствие, – периодическая остановка производства, потери рабочего времени, низкая интенсивность труда.

Величина затрат на производство рабочей силы на предприятии зависит от совокупности показателей внешней и внутренней деятельности, к которым относятся экономические и организационные показатели, уровень гарантированных выплат, функция максимизации прибыли предприятия.

Основным источником покрытия затрат рабочей силы выступает заработная плата, удельный вес которой в совокупных доходах в Украине значительно ниже, чем в развитых странах. Переходной экономике Украины присущи и другие особенности. Так, существует большой разрыв между показателями номинальной и реальной оплаты. При этом следует учитывать не только инфляционный рост, но и реальную задолженность, т.е. учитывать разницу между начисленной и выплаченной заработной платой. Кроме того, имеет место значительная дифференциация доходов работников по отраслям промышленности как на предприятиях государственной формы собственности, так и на предприятиях частной формы собственности, где они значительно выше. Сохраняется разрыв между уровнями средней и минимальной заработной платы. В отличие от мировых стандартов, где этот разрыв составляет 30-40%, в Украине они относятся как 1:10.

Таким образом, в стране происходит процесс суженного воспроизводства рабочей силы. Здесь известную роль играет ошибочная политика государства, которая, в свою очередь, определяет низкий уровень затрат на рабочую силу на многих предприятиях. В настоящее время осуществляется выбор соответствующей модели формирования и функционирования социализованных фондов покрытия затрат на рабочую силу. Условиям Украины больше соответствует такая модель

социального обеспечения, в которой обязательное страхование должно быть дополнено системой социальной помощи.

Сегодня наблюдаются значительная отраслевая и региональная дифференциация уровня оплаты труда, совокупных доходов населения, использования промышленного потенциала и существуют условия, препятствующие полноценному использованию рыночных регуляторов стимулирования воспроизводства рабочей силы.

1. Григорович Н. Трудові ресурси та їх використання в Україні // Інформ. бюлетень Державного комітету статистики України. – 1999. – № 10-12. – С.25-29.

2. Кузнецова Р. Прогнозный баланс полного рынка труда // Экономика Украины. – 2000. – № 6. – С.25-30.

3. Мирасов Ю.А. Затраты работодателя на рабочую силу (содержание и структура) // Бизнес-информ. – 1998. – № 5. – С. 57-59.

4. Политика доходов и заработной платы / Под ред. Савченко П.В. и Кокина Ю.П. – М.: Юрист, 2000. – 455 с.

Получено 26.02.2001

УДК 336.763

Т.И.ЛЕПЕЙКО, канд. экон. наук

Харьковский государственный экономический университет

## ОСОБЕННОСТИ ДИВЕРСИФИКАЦИИ ПОРТФЕЛЯ ЦЕННЫХ БУМАГ В УКРАИНЕ

Разработана обобщенная схема формирования портфеля ценных бумаг, адекватная современным условиям украинского фондового рынка. Определены и обоснованы основные виды ценных бумаг, присущие разным по критерию риска портфелям.

Развитие рыночных отношений в Украине предполагает наличие адекватного действующего инструментария для их проведения. Одним из новых, растущих сегментов национальной экономики является рынок ценных бумаг, требующий разработки и внедрения новых, а также адаптации существующих в зарубежной практике приемов и методов работы. Одним из важнейших вопросов здесь является формирование портфеля ценных бумаг. В мировой теории и практике существует большое разнообразие широко применяемых схем и алгоритмов, однако практически они не работают на украинском рынке из-за его неразвитости, узкого перечня обращающихся инструментов, их низких инвестиционных качеств.

Любому портфелю в Украине угрожают опасности нескольких видов: возможная недобросовестная деятельность компаний-эмитентов по отношению к вкладчикам (схема "пирамиды" и т.д.); некорректные меры государства по наведению порядка на фондовом рынке; колебания инфляции, которые приводят к потере устойчивости